

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**«ГОСУДАРСТВЕННАЯ КАДАСТРОВАЯ ОЦЕНКА»
«ЧЕЧЕНИМУЩЕСТВО»**

ГБУ ЧР «Чеченимущество»

Дополнительное соглашение № 01

к Коллективному договору на период действия с 2019 по 2021 годы,
зарегистрированному

Министерством труда, занятости и социального развития
Чеченской Республики

(наименование подведомственного учреждения)

регистрационный № 128 от « 19 » 03 2019 г.

г. Грозный

2022 г.

В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания коллектива работников ГБУ ЧР «Чеченимущество», (Протокол №13 от 26.05.2022 г.) стороны социального партнерства в лице руководителя ГБУ ЧР «Чеченимущество» **Макаевой Залины Исаевны**, действующей на основании Устава и представителя работников, в лице председателя первичной Профсоюзной организации ГБУ ЧР «Чеченимущество» **Закриева Абдулы Ахматпашаевича.**, действующего на основании Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, приняли решение в связи с истечением срока действия Коллективного договора ГБУ ЧР «Чеченимущество» на период действия с 2019 по 2021 годы о прекращении действий данного договора и принятии нового Коллективного договора в новой редакции с учетом вступивших в законную силу изменений в действующем законодательстве Российской Федерации.

1. На основании статьи 43 ТК РФ утвердить новый Коллективный договор на 3 (три) года с периодом действия с 26.05.2022 по 26.05.2025 годы.

2.«Дополнить коллективный договор Приложением «Перечень мероприятий по охране труда» (прилагается)».

Стороны:

Представитель работодателя руководитель ГБУ ЧР «Чеченимущество»

Макаева Залина Исаевна | Макаева
(Ф.И.О.) (подпись)

Представитель работников председатель первичной Профсоюзной организации ГБУ ЧР «Чеченимущество»

Закриев Абдулпашаевич | Закриев
(Ф.И.О.) (подпись)